

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Metode Penelitian.....	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PENUTUPAN PERUSAHAAN.....	14
2.1 Pengertian Perusahaan,Pekerja, dan Pengusaha.....	14
2.1.1 Perusahaan.....	14
2.1.2 Pekerja.....	15
2.1.3 Pengusaha.....	16
2.2 Unsur-Unsur Perusahaan.....	16

2.3 Perjanjian Kerja dan Hubungan Kerja.....	17
2.3.1 Perjanjian Kerja.....	17
2.3.2 Pengertian dan Unsur Hubungan Kerja.....	19
2.3.3 Syarat Sahnya Hubungan Kerja Antara Pekerja dan Pengusaha.....	21
2.4 Hak dan Kewajiban Pihak Berkaitan Dengan Hubungan Kerja.....	22
2.4.1 Hak Pekerja .....	22
2.4.2 Kewajiban Pekerja.....	23
2.4.3 Hak Pengusaha .....	24
2.4.4 Kewajiban Pengusaha.....	25
2.5 Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja.....	26
2.5.1 Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	26
2.5.2 Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	28
2.6 Hukum Ketenaga Kerjaan .....	34
2.6.1 Tujuan Hukum Ketenagakerjaan.....	36
2.6.2 Subjek Hukum Ketenagakerjaan .....	39
2.6.3 Objek Hukum Ketenagakerjaan .....	40
2.6.4 Karakteristik Hukum Ketenagakerjaan .....	40
<b>BAB III TINJAUAN KHUSUS TENTANG PERLINDUNGAN HUKUM</b>	
<b>TERHADAP TENAGA KERJA AKIBAT PENUTUPAN PERUSAHAAN.....</b>	<b>42</b>
3.1 Penutupan Perusahaan.....	42

3.1.1 Persyaratan-Persyaratan Untuk Melakukan Penutupan Perusahaan .....	44
3.1.2 Batasan-batasan atas hak melakukan penutupan perusahaan.....	44
3.2 Perlindungan Hukum.....	44
3.2.1 Pengertian Perlindungan Hukum Tenaga Kerja.....	45
3.2.2 Prinsip Dan Objek Perlindungan Tenaga Kerja .....	46
3.2.3 Bentuk Perlindungan Hukum Bagi Pekerja .....	48
3.2.4 Ketentuan-Ketentuan Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja.....	48
3.2.5 Jenis Perlindungan Hukum Tenaga Kerja.....	50
3.3 Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang di PHK Akibat Terjadi Penutupan Perusahaan.....	52
3.4 Peraturan Perusahaan (PP) PT. Busana Remaja Agracipta dalam Mengatur Pemutusan Hubungan Kerja (PH 54 .....	55
3.5 Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT. Busana Remaja Agracipta dalam Mengatur Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) .....	59
3.6 Hak-Hak Pekerja Akibat Terjadinya Penutupan Perusahaan .....	62
<b>BAB IV ANALISA PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA YANG DI PHK AKIBAT PENTUPAN PERUSAHAAN.....</b>	<b>65</b>
4.1 Profil Perusahaan.....	65
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	65
4.1.2 Lokasi Perusahaan.....	68

4.1.3 Struktur Organisasi dan Personalia .....	70
4.2 Hasil Survey Lapangan .....	67
4.2.1 Analisa Hasil Wawancara (Interview) .....	67
4.2.2 Analisa Hasil Daftar Pertanyaan (Questionaire) .....	69
4.3 Analisa Perlindungan Hukum Terhadap Keputusan Yang di lakukan Oleh PT. Busana Remaja Agracipta.....	70
4.3.1 Analisa Perlindungan Hukum Terhadap Penutupan PT. Busana Remaja Agracipta.....	70
4.3.2 Analisa Perlindungan Hukum Terhadap Kompensasi yang di Berikan PT. Busana Remaja Agracipta.....	72
4.3.3 Analisa Perlindungan Hukum Penyelesaian Perselisihan Pemberian Kompensasi Oleh PT. Busana Remaja Agracipta dengan Korban Karyawan yang di PHK .....	74
BAB V PENUTUP.....	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA .....	81